

Lista de verificación para seleccionar qué incluir en el “mapa de oportunidades”.

La siguiente lista de verificación puede ayudar a evaluar la sostenibilidad de un lugar de trabajo.

Criterios ecológicos

1. eficiencia energética

- Uso de fuentes de energía renovables (solar, eólica, geotérmica)
- Medidas para reducir el consumo de energía (por ejemplo, electrodomésticos de bajo consumo, tecnología de construcción eficiente)

2. Conservación de los recursos

- Uso eficiente y reutilización de materiales
- Evitar el desperdicio y promover el reciclaje

3. protección del clima

- Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero
- Compensación de las emisiones inevitables mediante proyectos de protección climática

4. Gestión del agua

- Reducción del consumo de agua
- Uso de agua de lluvia o aguas grises

5. Protección ambiental

- Minimización de la contaminación ambiental (aire, agua, suelo)
- Proteger la biodiversidad y preservar los hábitats naturales.

6. Diseño de producto

- Desarrollo de productos ecológicos y duraderos.
- Uso de materiales respetuosos con el medio ambiente

Criterios sociales

1. Condiciones de trabajo

- Salarios y sueldos justos
- Condiciones de trabajo seguras y saludables

2. Igualdad e inclusión

- Promover la diversidad y la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo.
- Medidas para prevenir la discriminación

3. Derechos laborales

- Cumplimiento de las normas internacionales del trabajo (normas de la Organización Internacional del Trabajo)
- Respeto a la libertad de asociación y al derecho a la negociación colectiva.

4. Participación de la comunidad

- Apoyo a las comunidades locales y a los proyectos sociales.
- Promover la educación y el desarrollo social.

5. Transparencia y prácticas comerciales éticas

- Divulgación de prácticas comerciales y gobierno corporativo
- Lucha contra la corrupción y las conductas poco éticas.

6. Cadena de suministro

- Garantizar condiciones laborales justas y estándares ecológicos en la cadena de suministro.
- Cooperación con proveedores que asumen responsabilidad social y ecológica.

Combinación de criterios ecológicos y sociales

1. Estrategia empresarial sostenible

- Integración de la sostenibilidad en la estrategia corporativa
- Objetivos a largo plazo para la sostenibilidad ecológica y social

2. Participación de las partes interesadas

- Involucrar a clientes, empleados, inversores y comunidades en iniciativas de sostenibilidad.
- Diálogo y colaboración regulares con las partes interesadas

3. Informes de sostenibilidad

- Informes periódicos y transparentes sobre los objetivos y el desempeño en materia de sostenibilidad.
- Uso de estándares de sostenibilidad reconocidos como GRI (Global Reporting Initiative) o SASB (Sustainability Accounting Standards Board).